

S T A T U T
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
„Inicjatywa Pracownicza”
*(wersja jednolita uwzględniająca zmiany wprowadzone do Statutu
przez XII Krajowy Zjazd Delegatów i Delegatesk 12 marca 2022)*

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1

Związek nosi nazwę: Ogólnopolski Związek Zawodowy „Inicjatywa Pracownicza”, w skrócie: OZZ „Inicjatywa Pracownicza” dalej zwany Związkiem.

§ 2

1. OZZ „Inicjatywa Pracownicza” jest dobrowolną, niezależną i samorządną organizacją związkową zrzeszającą wszystkie osoby wykonujące pracę zarobkową.
2. Do Związku mogą należeć i przystępować także inne osoby, którym przysługuje prawo zrzeszania się w związkach zawodowych, a w szczególności te, które przeszły na emeryturę, rentę, zasiłek przedemerytalny lub świadczenie przedemerytalne albo czasowo pozostają bez pracy w związku z jej poszukiwaniem, jak również te które świadczą pracę nieodpłatnie w ramach wolontariatu..
3. Do związku mogą należeć osoby, o których mowa w ust. 1 i 2, w szczególności bez względu na wiek, płeć, tożsamość płciową, orientację seksualną, narodowość, wyznanie, podstawę zatrudnienia i stanowisko.
4. Związek tworzy mogące uzyskać osobowość prawną podstawowe jednostki organizacyjne, którymi są odpowiednio do swojej właściwości Komisje Zakładowe, Komisje Międzyzakładowe, Komisje Środowiskowe oraz Koła związkowe.

§ 3

1. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Siedzibą władz krajowych Związku jest Poznań.

§ 4

1. Związek posiada osobowość prawną z dniem zarejestrowania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
2. Podstawowe jednostki organizacyjne Związku wskazane w § 2 ust. 4 nabywają osobowość prawną od dnia podjęcia uchwały Komisji Krajowej o nadaniu im w rejestrze podstawowych organizacji związkowych statusu jednostki posiadającej osobowość prawną.
3. Informację o nadaniu podstawowej jednostce organizacyjnej Związku statusu jednostki posiadającej osobowość prawną lub o braku takiego statusu ujawnia się w wydanym na wniosek osoby zainteresowanej wypisie z rejestru podstawowych jednostek organizacyjnych Związku prowadzonego przy Komisji Krajowej.
4. Związek nie odpowiada za zobowiązania podstawowych jednostek organizacyjnych Związku prowadzących działalność gospodarczą.

§ 5

1. Związek w swej działalności kieruje się zasadami określonymi w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, ustawie o związkach zawodowych i innych ustawach oraz międzynarodowych aktach i konwencjach ratyfikowanych przez Rzeczpospolitą Polską.
2. Związek daje możliwość nieskrępowanej wymiany stanowisk i poglądów, przy zachowaniu pełnej tożsamości oraz wzajemnym poszanowaniu różnic i odrębności poglądów członków i członkiń Związku.
3. Podstawą działania Związku jest Statut i uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów i Delegatesk Związku.

§ 6

1. Związek, na zasadach określonych prawem może przystąpić do organizacji międzyzwiązkowych w kraju i za granicą.

2. O przystąpieniu i wystąpieniu decyduje Komisja Krajowa Związku.

§ 7

Związek w działalności statutowej jest niezależny od administracji państwowej, samorządowej, pracodawców, partii politycznych oraz organizacji gospodarczych.

Rozdział II Cele i zadania Związku

§ 8

Celami Związku są w szczególności:

- 1) Reprezentowanie i obrona praw oraz interesów pracowniczych, obywatelskich i socjalnych pracowników i innych osób zrzeszonych w Związku oraz ich rodzin.
- 2) Kształtowanie aktywności społecznej, etyki zawodowej oraz ochrona godności ludzi pracy.
- 3) Działanie na rzecz sprawiedliwych relacji społecznych i ekonomicznych w wymiarze lokalnym krajowym i międzynarodowym.
- 4) Zwalczanie niegospodarności i nadużyć.
- 5) Współdziałanie z organizacjami związkowymi, organizacjami i ruchami społecznymi w kraju i za granicą na zasadach partnerskich.
- 6) Działanie na rzecz poprawy poziomu życia związkowców i ich rodzin.
- 7) Oddziaływanie na rzecz samorządności, demokratyzmu, sprawiedliwości społecznej i solidarności w stosunkach międzyludzkich.
- 8) Promowanie spółdzielczości pracy oraz społecznych form własności środków produkcji.
- 9) Walka o poprawę warunków pracy, jej bezpieczeństwa oraz o godne wynagrodzenie wszystkich zatrudnionych.
- 10) Działanie na rzecz ochrony zdrowia i powszechnego, darmowego, równego do niej dostępu oraz na rzecz ochrony środowiska naturalnego człowieka.

§ 9

Związek dąży do osiągnięcia celów między innymi przez:

- 1) Organizowanie współdziałania członków i członkiń, prezentowanie stanowiska członków i członkiń wobec organów władzy ustawodawczej, administracji państwowej, samorządowej i gospodarczej oraz organizacji politycznych, społecznych stowarzyszeń.
- 2) Działania na rzecz realizacji porozumień społecznych oraz zawieranie układów zbiorowych pracy, porozumień i innych umów, obronę osiągniętych uprawnień.
- 3) Związkową kontrolę przestrzegania praw pracowniczych.
- 4) Podejmowanie inicjatyw na rzecz doskonalenia prawa pracy, systemu ubezpieczeń społecznych i szeroko rozumianej polityki społecznej i gospodarczej.
- 5) Podejmowanie działań na rzecz godności pracowników i ludzi pozbawionych pracy.
- 6) Prowadzenie sporów z organami administracji państwowej, samorządowej, z organizacjami pracodawców i pracodawcami celem realizacji zadań statutowych.
- 7) Udzielanie pomocy prawnej związkowcom; podejmowanie interwencji i mediacji w przypadkach konfliktów między pracownikiem a pracodawcą.
- 8) Inicjowanie i organizowanie pomocy członkom i członkiniom Związku, w tym organizowanie form samopomocy i pośrednictwa pracy.
- 9) Prowadzenie działalności gospodarczej dla uzyskania środków na realizację zadań statutowych.
- 10) Prowadzenie działalności szkoleniowej, informacyjno-promocyjnej, wydawniczej; udzielanie pomocy socjalnej, inicjowanie działań na rzecz wypoczynku, kultury, sportu, rekreacji i turystyki oraz rehabilitacji.
- 11) Organizację konferencji i seminariów naukowych.

§ 10

1. Swoje cele i zadania Związek realizuje poprzez negocjacje z organami władzy państwowej i samorządowej, organami administracji, organizacjami społecznymi, pracodawcami oraz podmiotami zatrudniającymi nie będącymi pracodawcami.

2. W przypadku naruszenia praw i interesów pracowniczych, interesów innych osób o których mowa w § 2 oraz uprawnień Związku, jeżeli spór w tym zakresie nie zostanie rozwiązany w trybie negocjacji lub nie może być w ten sposób rozwiązany - Związkowi przysługuje prawo do akcji protestacyjnych, w tym strajku na zasadach określonych ustawą.
3. Jeżeli akcje o których mowa w ust. 2 mają mieć zasięg ogólnokrajowy podejmuje je i odpowiada za nie Komisja Krajowa Związku, jeżeli mają mieć one zasięg lokalny albo ograniczony do określonego zakładu pracy (podmiotu zatrudniającego), kilku zakładów pracy (podmiotów zatrudniających) albo branży podejmuje je i za nie odpowiada Prezydium właściwej podstawowej jednostki organizacyjnej Związku, chyba że w porozumieniu między Komisją Krajową a tą jednostką uzgodniono co innego.
4. Organem upoważnionym do prowadzenia w imieniu związku zawodowego sporu zbiorowego, a także do przejęcia do prowadzenia sporu zbiorowego już wszczętego jest każdy organ Związku wyodrębniony w statucie, w szczególności może to być podstawowa jednostka organizacyjna związku i Komisja Krajowa. Ponadto upoważnione do tego są też inne organy powołane w tym celu uchwałą statutowej instancji Związku.
5. Związek tworzy krajowy fundusz strajkowy i ustala formy korzystania z niego.
6. Podstawowe jednostki organizacyjne Związku i inne jego organy, niezależnie od szereblu jaki zajmują w strukturze Związku powinny w swej działalności stwarzać członkom i członkiniom Związku warunki do prezentacji stanowisk i poglądów oraz popierać ich w walce o przestrzeganie praw obywatelskich i socjalnych zagwarantowanych w Konstytucji oraz wiążących Polskę normach prawa międzynarodowego.

Rozdział III **Prawa i obowiązki członków i członkiń Związku**

§ 11

1. Członkowie i członkinie Związku mają równe prawa i obowiązki.
2. Przyjęcie w poczet Związku następuje na podstawie imiennej deklaracji członkowskiej.
- 2a. Imienna deklaracja członkowska, o której mowa w ust. 2 może być złożona na piśmie a poza tym w sposób określony przez władze Związku również w innej formie dokumentowej w szczególności przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej.
3. Członek i członkini związku traci prawa związkowe:
 - w razie śmierci,
 - przez wystąpienie z organizacji związkowej,
 - w razie wykluczenia.
4. Członek lub członkini Związku może uchwałą Prezydium podstawowej jednostki organizacyjnej zostać zawieszony do odwołania w prawach członkowskich w razie bieżącego niepłacenia składek. W uzasadnionych przypadkach losowych Prezydium podstawowej jednostki organizacyjnej Związku może prolongować spłatę składek lub zredukować wysokość składki.
5. Prezydium podstawowej jednostki organizacyjnej Związku może na wniosek członka lub członkini Związku zadecydować o czasowym zawieszeniu tego członka lub członkini w prawach i obowiązkach członkowskich w pełnym lub częściowym zakresie.
6. Z chwilą utraty praw związkowych byłby członek i członkini Związku nie może ubiegać się ani partycypować w podziale majątku Związku.

§ 12

Członkowie i członkinie mają prawo:

1. Uczestniczyć w zebraniach i pracach Związku.
2. Wybierać i być wybieranym do władz wszystkich instancji związkowych na zasadach i warunkach określonych ordynacją wyborczą uchwaloną przez Komisję Krajową Związku.
3. Zwracać się do Związku we wszystkich sprawach dotyczących warunków bytowych oraz pracy i bezpieczeństwa jej wykonywania.
4. Zgłaszać wnioski w sprawie działalności Związku.
5. Uczestniczyć we wszystkich posiedzeniach związkowych, które mają podjąć uchwałę dotyczącą jego lub jej osoby.
6. Korzystać z obrony swych praw przez Związek oraz z pomocy socjalnej, prawnej i materialnej Związku w rozmiarze określonym posiadanymi środkami finansowymi.

7. Korzystać z majątku Związku na zasadach określonych uchwałami odpowiednich władz Związku.
8. Być na bieżąco informowanym o decyzjach podejmowanych przez władze Związku na wszystkich szczeblach.

§ 13

Członek lub członkini Związku ma obowiązek:

- 1) Przestrzegać postanowień Statutu i uchwał instancji Związku.
- 2) Regularnie płacić składki członkowskie.
- 3) Uczestniczyć w działaniach podejmowanych przez Związek i popierać wysuwane przezeń postulaty.
- 4) Współdziałać w kształtowaniu właściwych stosunków międzyludzkich w środowisku pracy.
- 5) Przestrzegać zasad związkowej solidarności, wzajemnego poszanowania i koleżeńskiej pomocy.

§ 14

1. W przypadku naruszenia obowiązków członkowskich stosuje się wobec członka i członkini Związku następujące kary: upomnienie, wykluczenie ze Związku.
2. Uchwała o zastosowaniu kary powinna być podjęta po uprzednim wysłuchaniu członka lub członkini Związku.
3. Kary stosuje Prezydium podstawowej organizacji związkowej, a wobec członków i członkiń władz krajowych Komisja Krajowa Związku nie później niż w terminie trzech miesięcy od dnia powzięcia wiadomości o naruszeniu obowiązku.
4. Od uchwały o ukaraniu przysługuje osobie ukaranej prawo odwołania się do wyższej instancji związkowej w terminie jednego miesiąca licząc od dnia doręczenia tej uchwały. Odwołanie wnosi się bezpośrednio do instancji odwoławczej, odpis jego doręczając instancji, która wymierzyła karę.
5. Odwołanie winno zostać rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu instancji odwoławczej przez podjęcie decyzji o utrzymaniu uchwały, zmianie, uchyleniu bądź skierowaniu do ponownego rozpatrzenia.
6. Odwołanie wstrzymuje wykonanie kary jednak przy zastosowaniu kary wykluczenia ze Związku instancja, która ją wymierzyła, może zadecydować o zawieszeniu w prawach i obowiązkach członka związku do czasu jego rozpatrzenia.
7. Instancją odwoławczą od kary nałożonej przez Prezydium podstawowej jednostki organizacyjnej jest Komisja Krajowa Związku. Odwołanie od kary nałożonej na członka lub członkinię władz krajowych przyjmuje Komisja Krajowa i przedstawia je na najbliższym posiedzeniu Zjazdu Delegatów i Delegatek Związku.
8. Prezydium podstawowej jednostki organizacyjnej Związku po otrzymaniu odpisu odwołania przedstawia go niezwłocznie wraz z uchwałą o nałożeniu kary Komisji Rewizyjnej, która ma prawo przedstawić swoją opinię instancji odwoławczej, najpóźniej na posiedzeniu o którym mowa w ust. 5.
9. Komisja Krajowa po otrzymaniu odwołania przedstawia je niezwłocznie wraz z uchwałą o nałożeniu kary na członka lub członkinię władz krajowych Krajowej Komisji Rewizyjnej, która ma prawo przedstawić swoją opinię na najbliższym posiedzeniu Zjazdu Delegatów i Delegatek Związku.
10. Kara upomnienia zacierza się w ciągu 6 miesięcy od dnia, w którym ją wymierzono, jeżeli instancja, która ją wymierzyła, nie podejmie uchwały o jej zatarciu przed upływem tego terminu.

Rozdział IV Władze Związku

§ 15

Władzami Związku są:

- 1) ogólnozwiązkowe:
 - a) Krajowy Zjazd Delegatów i Delegatek Związku,
 - b) Komisja Krajowa Związku,
 - c) Krajowa Komisja Rewizyjna,
 - d) Krajowa Komisja Pojednawcza.
- 2) podstawowe:
 - a) Ogólne Zebranie Członków i Członkiń (delegatów i delegatek) podstawowej jednostki organizacyjnej Związku,
 - b) Prezydium podstawowej jednostki organizacyjnej Związku,

c) Komisja Rewizyjna podstawowej jednostki organizacyjnej Związku.

§ 16

1. Mandat członka i członkini organu Związku przed upływem kadencji wygasa w razie:
 - a) rezygnacji z mandatu oraz ograniczenia bądź utraty zdolności do czynności prawnych,
 - b) wystąpienia bądź wykluczenia ze Związku w trybie ustalonym w Statucie,
 - c) śmierci,
 - d) niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 3 miesiące, chyba że właściwa jednostka organizacyjna Związku podjęła inną decyzję,
 - e) odwołania.
2. Właściwa jednostka organizacyjna odwołuje członka lub członkinię organu Związku odpowiednio stosując zasady określające jego lub jej powołanie.

§ 17

Członkowie i członkinie władz wykonawczych Związku wszystkich szczebli nie mogą jednocześnie pełnić funkcji w równorzędnych władzach kontrolnych.

§ 18

1. W szczególnie uzasadnionych przypadkach instancjom związkowym przysługuje prawo kooptacji. Liczba członków i członkiń instancji powołanych w drodze kooptacji nie może przekraczać w okresie kadencji połowy jej składu osobowego.
2. W przypadku zmniejszenia się stanu osobowego władz Związku o ponad 50%, przeprowadza się nowe wybory.

§ 19

1. Delegaci i Delegatki na zjazdy wszystkich szczebli są wybierani na okres kadencji.
2. Jeśli mandat delegata lub delegatki wygaśnie z przyczyn określonych w § 16, odpowiednia instancja związkowa może wybrać nowego delegata lub delegatkę, który lub która sprawuje tę funkcję do końca kadencji.
3. Jeśli wygasną mandaty więcej niż 50% delegatów i delegatek, przeprowadza się wybory uzupełniające.

§ 20

Kadencja władz Związku trwa 2 lata.

§ 20a

1. W uzasadnionych przypadkach posiedzenia władz Związku mogą odbywać się w całości lub częściowo przy wykorzystaniu środków komunikacji na odległość w czasie rzeczywistym.
2. Uchwały władz Związku mogą być podejmowane w trybie obiegowym.
3. Jeżeli członkowie i członkinie władzy Związku wyrazili na to zgodę w formie dokumentowej, głosowanie w trybie obiegowym może odbywać się z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej.

Rozdział V

Krajowy Zjazd Delegatów i Delegatek Związku

§ 21

1. Krajowy Zjazd Delegatów i Delegatek Związku jest najwyższą władzą Związku.
2. Zjazd może być zwyczajny albo nadzwyczajny.
3. Zjazd tworzą delegaci i delegatki wybrani zgodnie z ordynacją wyborczą przez Ogólne Zebranie Członków i Członkiń podstawowych jednostek organizacyjnych Związku. Ordynacja wyborcza określa liczbę delegatów i delegatek na Krajowy Zjazd Delegatów i Delegatek Związku.
4. Zjazd otwiera Komisja Krajowa Związku, przeprowadzając głosowanie ws. stwierdzenia ważności Zjazdu oraz wybierając Prezydium i Komisję Skrutacyjną.
5. Dalszymi obradami Zjazdu kieruje Prezydium liczące od 3 do 7 osób i składające się co najmniej z: Prowadzącego/Prowadzącej – odpowiedzialnego/odpowiedzialnej za prowadzenie obrad;

Moderatora/Moderatorki – odpowiedzialnego/odpowiedzialnej za udzielanie głosu; Sekretarza odpowiedzialnego/odpowiedzialnej za sporządzenie protokołu ze Zjazdu.

6. Funkcje członka lub członkini Prezydium Zjazdu i Komisji Skrutacyjnej mogą pełnić uczestnicy i uczestniczki Zjazdu, niezależnie od ich statusu i funkcji.

§ 22

Do uprawnień Krajowego Zjazdu Delegatów i Delegation Związku należy:

- 1) Ustalanie programu działań Związku.
- 2) Podejmowanie uchwał w sprawach przedstawionych przez Komisję Krajową Związku, Krajową Komisję Rewizyjną i Krajową Komisję Pojednawczą.
- 3) Rozpatrywanie i przyjmowanie sprawozdań Komisji Krajowej, Krajowej Komisji Rewizyjnej i Krajową Komisję Pojednawczą.
- 4) Udzielanie na wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej absolutorium dla Komisji Krajowej Związku.
- 5) Uchwalanie Statutu Związku oraz jego zmiany.
- 6) Decydowanie o nabyciu lub zbyciu środków trwałych i nieruchomości.
- 7) Podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Związku i przeznaczeniu jego majątku.
- 8) Wybór i odwołanie członków i członkiń Komisji Krajowej Związku, Krajowej Komisji Rewizyjnej Związku i przewodniczącego lub przewodniczącej Krajowej Komisji Rewizyjnej Związku oraz członków i członkiń Krajowej Komisji Pojednawczej.
- 9) Ustalenie minimalnej wysokości składki członkowskiej, decydowanie o jej podziale na część krajową –będącą w dyspozycji Komisji Krajowej oraz część pozostającą w dyspozycji podstawowych jednostek organizacyjnych Związku oraz podejmowanie uchwał w zakresie polityki finansowej związku.
- 10) Zwoływanie lub upoważnianie Komisji Krajowej Związku do zwołania Zjazdu Roboczego lub Konferencji Programowej stanowiących forum do dyskusji i wymiany opinii w sprawach programowych (Konferencja Programowa) i strategicznych (Zjazd Roboczy); Zjazdy Robocze lub Konferencje Programowe mogą – o ile stosowna uchwała je do tego upoważnia, przyjmować zalecenia i rekomendacje dla działań Związku i Komisji Krajowej w okresie pomiędzy Krajowymi Zjazdami Delegatów i Delegation.
- 11) Określanie ordynacji i sposobu podejmowania decyzji na Zjeździe Roboczym i Konferencji Programowe lub upoważnienie do tego Komisji Krajowej Związku.
- 12) Podejmowanie uchwał o kształcie Komisji Krajowej Związku.
- 13) Podejmowanie uchwał, stanowisk i rezolucji we wszystkich sprawach istotnych dla Związku.

§ 23

Krajowy Zjazd Delegatów i Delegation Związku jest prawomocny, jeżeli bierze w nim udział co najmniej połowa delegatów i delegation.

§ 24

1. Uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów i Delegation Związku podejmowane są zwykłą większością głosów z wyjątkiem dotyczących postanowień Statutu i likwidacji Związku, które wymagają dla swojej ważności co najmniej 2/3 głosów obecnych na Krajowym Zjeździe Delegatów i Delegation.
2. Upoważnienie udzielone uchwałą Krajowego Zjazdu Delegatów i Delegation Związku jest skuteczne wobec osób trzecich, jeżeli pod pismem dokumentującym treść tej uchwały podpisze się co najmniej jeden Członek lub Członkini Komisji Krajowe niebędący osobą upoważnioną przez tą uchwałę.

§ 25

Krajowy Zjazd Delegatów i Delegation zwołuje Komisja Krajowa Związku, a o jego miejscu i porządku zawiadamia nie później niż 30 dni przed terminem rozpoczęcia Zjazdu.

§ 26

1. Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów i Delegation zwoływany jest:
 - a) na podstawie uchwały Komisji Krajowej,
 - b) na wniosek uchwały Krajowej Komisji Rewizyjnej,
 - c) na wniosek co najmniej połowy podstawowych jednostek organizacyjnych Związku,

- d) na pisemny wniosek podpisany przez co najmniej 30% członków i członkiń Związku i przedłożony Komisji Krajowej.
2. Komisja Krajowa zwołuje Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów i Delegation w terminie 2 miesięcy od dnia otrzymania wniosku lub podjętej uchwały.
 3. Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów i Delegation jest prawomocny przy udziale co najmniej 50% delegatów i delegatek w pierwszym terminie Zjazdu, a drugim terminie przy udziale nie mniej niż 1/3 delegatów i delegatek. Zawiadomienie o zwołaniu nadzwyczajnego zjazdu powinno zawierać: porządek zjazdu, miejsce i oba terminy zjazdu.
 4. W sprawach nie objętych porządkiem obrad uchwał podjąć nie można.

Rozdział VI **Komisja Krajowa Związku**

§ 27

1. Komisja Krajowa kieruje pracami Związku w okresie między Krajowymi Zjazdami Delegatów i Delegation zgodnie z postanowieniami Statutu i uchwałami Zjazdu.
2. W skład Komisji Krajowej Związku wchodzi od 3 do 15 członków i członkiń.
3. Członkowie i członkinie Komisji Krajowej mogą pełnić swoje funkcje maksymalnie przez trzy kadencje pod rząd.
4. Członkowie i członkinie Komisji Krajowej nie mogą w czasie trwania kadencji należeć do partii politycznych i kandydować do Sejmu, Senatu i Parlamentu Europejskiego oraz na Prezydenta RP.

§ 28

1. Do zakresu działania Komisji Krajowej Związku należy:
 - a) zwoływanie Krajowego Zjazdu Delegatów i Delegation,
 - b) realizowanie uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów i Delegation,
 - c) uchwalanie i realizowanie rocznych planów działalności Związku,
 - d) wypracowywanie i prezentowanie stanowisk w sprawach społecznych i gospodarczych,
 - e) zawieranie i wypowiadanie układów zbiorowych pracy o zasięgu ponadzakładowym, po uprzednim zaaprobowaniu tych decyzji uchwałami Ogólnych Zebraniach Członków i Członkiń podstawowych jednostek organizacyjnych Związku, do których należą pracownicy, bądź pracownice objęci danym układem,
 - f) rejestracja podstawowych jednostek organizacyjnych Związku,
 - g) powoływanie komisji problemowych, określanie zakresu i zasad ich działania,
 - h) określanie kierunków gospodarki finansowej i majątkowej Związku, ustalanie budżetu, zatwierdzanie sprawozdania finansowego,
 - i) prowadzenie działalności statutowej i gospodarczej związku, zawieranie umów, zaciąganie zobowiązań finansowych w ramach uchwalonego budżetu,
 - j) zarządzanie majątkiem Związku,
 - k) odbywanie posiedzeń w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na trzy miesiące,
 - l) uchwalanie ordynacji wyborczej,
 - m) reprezentowanie Związku i jego podstawowych jednostek organizacyjnych przed sądem wykonywane za pośrednictwem co najmniej jednego członka lub członkini Związku do tego upoważnionego uchwałą Komisji Krajowej,
 - n) reprezentowanie Związku i jego podstawowych jednostek organizacyjnych przed pracodawcą, Państwową Inspekcją Pracy, prokuraturą i innymi instytucjami oraz organami państwa wykonywane za pośrednictwem co najmniej jednego członka lub członkini Związku do tego upoważnionego uchwałą Komisji Krajowej,
 - o) delegowanie przedstawiciela lub przedstawicielki do prac Krajowej Komisji Pojedynczej z głosem doradczym.
2. Komisja Krajowa podejmuje uchwały dla realizacji zadań określonych w § 9 i § 10.
3. Komisja Krajowa określa strukturę wewnątrzorganizacyjną Związku powołując podstawowe jednostki organizacyjne Związku lub inne celowe bądź stałe jednostki organizacyjne konieczne dla wypełniania statutowych celów Związku.

4. Komisja Krajowa tworzy elektroniczną listę dyskusyjną związku, która ma charakter pomocniczy dla koordynacji działań Związku w okresie pomiędzy Krajowymi Zjazdami Delegatów i Delegatek. Komisja Krajowa jest zobowiązana do konsultowania projektów stanowisk w sprawach społecznych i gospodarczych przede wszystkim za pomocą elektronicznej listy dyskusyjnej.
5. Komisja Krajowa może upoważniać osoby fizyczne należące do Związku do działania w imieniu Związku przed sądem pracy w zakresie reprezentowania innych osób fizycznych w indywidualnych sprawach z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.
6. Komisja Krajowa wyznacza osoby upoważnione w imieniu Związku do wytaczania za zgodą osoby fizycznej wyrażoną na piśmie, powództw na jej rzecz w sprawach o ochronę równości oraz niedyskryminacji przez bezpodstawne bezpośrednie lub pośrednie zróżnicowanie praw i obowiązków, lub zadecydować o przystąpieniu Związku do takiego powództwa, albo zadecydować o przedstawieniu sądowi istotnego dla sprawy poglądu.
7. Komisja Krajowa może uchwalić listę lub listy osób, o których mowa w ust. 5 i 6. Listę taką może potwierdzać jako aktualną dowolna osoba pełniąca funkcję w Komisji Krajowej, pod warunkiem, że nie jest to jednocześnie osoba powołująca się na tą listę jako na dokument potwierdzający jej umocowanie do działania w sprawie.

§ 29

Komisja Krajowa może w razie potrzeby powołać, także spoza grona swych członków i członkiń, zespół roboczy działający społecznie. Zakres jego kompetencji i obowiązków określa Komisja Krajowa.

§ 29a

1. Komisja Krajowa na zgodny wniosek co najmniej dwóch podstawowych jednostek organizacyjnych Związku i na podstawie zawartego między nimi porozumienia powołuje Koordynację Terytorialną lub Branżową, celem której jest współdziałanie w ramach ustalonych ramowych zasad współpracy między tymi podstawowymi jednostkami organizacyjnymi związku w obszarze określonego regionu lub branży.
2. Koordynację Terytorialną lub Branżową tworzy:
 - a) Rada Koordynacji (Rada) składająca się z oddelegowanych do tego celu członków lub członkiń podstawowych jednostek organizacyjnych Związku dla których powołano Koordynację,
 - b) Sekretarz Rady Koordynacji wybierany lub wybierana przez Radę spośród jej Członków lub Członkiń, odpowiedzialny lub odpowiedzialna za zwoływanie posiedzeń Rady i przewodniczenie im.
3. Porozumienie o którym mowa w ust. 1 oraz jego zmiany akceptuje Komisja Krajowa Związku. Określa ono w szczególności:
 - a) szczegółowe cele Koordynacji oraz zakres przyznanych jej kompetencji,
 - b) sposób procedowania i maksymalną liczbę osób delegowanych do Rady Koordynacji przez poszczególne podstawowe jednostki organizacyjne Związku,
 - c) sposób partycypowania w kosztach finansowych działania Koordynacji,
 - d) zasady przystępowania do Koordynacji innych podstawowych jednostek organizacyjnych Związku.
4. Koordynacja Terytorialna lub Branżowa ulega rozwiązaniu:
 - a) na mocy porozumienia jej członków,
 - b) wskutek wystąpienia z niej przedostatniej podstawowej jednostki organizacyjnej Związku,
 - c) na podstawie uchwały Komisji Krajowej, jeżeli ustali ona, iż działania podejmowane w ramach Koordynacji są rażąco sprzeczne z celami statutowymi Związku albo ramowe ustalenia porozumienia, o których mowa w ust. 3, nie były realizowane przez długi okres czasu.

§ 30

1. Uchwały Komisji Krajowej Związku zapadają większością głosów przy obecności co najmniej połowy jej członków i członkiń.
2. Upoważnienie udzielone uchwałą Komisji Krajowej jest skuteczne wobec osób trzecich, jeżeli pod pismem dokumentującym treść tej uchwały podpisze się co najmniej jeden Członek lub Członkini Komisji Krajowe niebędący osobą upoważnioną przez tą uchwałę.

§ 31

1. Komisja Krajowa jest organem kolegialnym organizującym swoją pracę na zasadach określonych przez Zjazd Delegatów i Delegatek Związku i na podstawie uchwalonego przez siebie regulaminu.

2. Komisja Krajowa wyłania ze swojego grona Skarbnika albo Skarbniczkę. Osoba ta pełni funkcję kierownika zakładu w rozumieniu przepisów prawa o rachunkowości.

Rozdział VII **Krajowa Komisja Rewizyjna**

§ 32

1. Krajowa Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Związku i składa się z 2 do 5 osób.
2. Członkowie i członkinie Krajowej Komisji Rewizyjnej mogą pełnić swoje funkcje maksymalnie przez trzy kadencje pod rząd.
3. Członkowie i członkinie Krajowej Komisji Rewizyjnej nie mogą w czasie trwania kadencji należeć do partii politycznych i kandydować do Sejmu, Senatu i Parlamentu Europejskiego oraz na Prezydenta RP.

§ 33

Do zadań Krajowej Komisji Rewizyjnej należy w szczególności:

- 1) Kontrolowanie realizacji uchwał organów Związku.
- 2) Kontrolowanie działalności gospodarczej i finansowej organów Związku i jednostek organizacyjnych.
- 3) Składanie sprawozdań ze swojej działalności Zjazdowi oraz przedstawianie wyników kontroli i wniosków z nich wynikających organom Związku
- 4) Opiniowanie projektu budżetu i sprawozdania finansowego.
- 5) Składanie wniosków o absolutorium dla władz Związku.
- 6) Nadzór i koordynacja działalności Komisji Rewizyjnych niższego szczebla i ustalanie wytycznych do ich pracy.
- 7) Odbywanie posiedzeń w miarę potrzeby.
- 8) Kontrola płacenia składek członkowskich.
- 9) [uchylony]
- 10) Delegowanie przedstawiciela lub przedstawicielki do prac Krajowej Komisji Pojednawczej z głosem doradczym.

§ 34

Uchwały Krajowej Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków i członkiń.

§ 35

Każdy organ Związku obowiązany jest ustosunkować się do ustaleń i wniosków Komisji i uwzględnić je w swojej działalności.

§ 36

W razie stwierdzenia nieprawidłowości w zarządzaniu i gospodarowaniu majątkiem i funduszami Związku, działań sprzecznych z postanowieniami Statutu lub przepisami prawa Krajowa Komisja Rewizyjna obowiązana jest zawiadomić odpowiednią instancję Związku.

§ 37

Przewodniczący lub Przewodnicząca Krajowej Komisji Rewizyjnej może uczestniczyć w posiedzeniach Komisji Krajowej Związku z głosem doradczym.

§ 38

Kompetencje Krajowej Komisji Rewizyjnej przysługują odpowiednio komisjom rewizyjnym niższych szczebli.

Rozdział VIIa **Krajowa Komisja Pojednawcza**

§ 38a

1. Krajowa Komisja Pojednawcza stoi na straży zasad związkowej solidarności, wzajemnego poszanowania i koleżeńskiej pomocy, przeciwdziała występowaniu niepożądanych konfliktów i przemocy wewnątrz Związku, a także dąży do przywracania bezpiecznych warunków funkcjonowania dla wszystkich członkiń i członków oraz skuteczności działań Związku.
2. W skład Krajowej Komisji Pojednawczej wchodzi od 6 do 20 członków lub członkiń, niebędących członkami lub członkiniami innych władz ogólnokrajowych Związku.
3. Członkowie i członkinie Krajowej Komisji Pojednawczej mogą pełnić swoje funkcje maksymalnie przez trzy kadencje pod rząd.
4. Członkowie i członkinie Krajowej Komisji Pojednawczej nie mogą w czasie trwania kadencji należeć do partii politycznych i kandydować do Sejmu, Senatu i Parlamentu Europejskiego oraz na Prezydenta RP.

§ 38b

1. Zadaniem Krajowej Komisji Pojednawczej jest przeciwdziałanie występowaniu niepożądanych konfliktów i przemocy wewnątrz Związku, jego podstawowych jednostek organizacyjnych lub jego władz, w szczególności poprzez:
 - 1) wyznaczanie ze swojego grona osoby odpowiedzialnej za pomoc w ugodowym rozwiązaniu konfliktu albo sytuacji stosowania przemocy,
 - 2) prowadzenie postępowań rozstrzygających konflikty albo sytuacje stosowania przemocy,
 - 3) opracowywanie projektu uchwały Zjazdu określającej zasady ugodowego rozwiązywania konfliktu albo sytuacji stosowania przemocy, a także przedstawianie go Zjazdowi w celu uchwalenia,
 - 4) uchwalanie regulaminu swojej pracy,
 - 5) składanie sprawozdań ze swojej działalności Zjazdowi,
 - 6) odbywanie posiedzeń w miarę potrzeby jednak nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.
2. Wykonując swoje zadanie, Krajowa Komisja Pojednawcza może korzystać ze wsparcia zewnętrznych ekspertek i ekspertów.

§ 38c

Uchwały Krajowej Komisji Pojednawczej zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków i członkiń Komisji albo składu wyznaczonego do prowadzenia danej sprawy.

§ 38d

1. Każda członkini i każdy członek Związku może zwrócić się do Krajowej Komisji Pojednawczej o pomoc w ugodowym rozwiązaniu konfliktu albo sytuacji stosowania przemocy, których jest stroną lub świadkiem.
2. W przypadku opisanym w ust. 1, Prezydium podstawowej organizacji związkowej oraz Komisja Krajowa nie mogą stosować kar określonych w § 14 ust. 1 Statutu za naruszenia obowiązków członkowskich dokonane w ramach zgłoszonych do Krajowej Komisji Pojednawczej konfliktu albo sytuacji stosowania przemocy.
3. Po otrzymaniu zgłoszenia Krajowa Komisja Pojednawcza niezwłocznie wyznacza ze swojego grona osobę odpowiedzialną za pomoc w rozwiązaniu konfliktu albo sytuacji stosowania przemocy. Osoba ta nie może być aktywnie zaangażowana w ten konflikt albo sytuację stosowania przemocy.
4. Zasady ugodowego rozwiązywania konfliktu albo sytuacji stosowania przemocy określa uchwała Zjazdu. Tryb postępowania Krajowej Komisji Pojednawczej określa jej regulamin.

§ 38e

1. Każda członkini i każdy członek związku może zwrócić się do Krajowej Komisji Pojednawczej o rozstrzygnięcie konfliktu albo sytuacji stosowania przemocy, których jest stroną lub świadkiem. § 38d ust. 2 Statutu stosuje się odpowiednio.
2. Rozstrzygając sprawę Krajowa Komisja Pojednawcza dąży do pojednania stron i przywrócenia bezpiecznych warunków działania dla wszystkich członkiń i członków.

3. W uzasadnionych przypadkach, na wniosek osoby, która zwróciła się o rozstrzygnięcie sytuacji stosowania przemocy, Krajowa Komisja Pojednawcza może zadecydować o zawieszeniu domniemanego sprawcy przemocy w prawie określonym w § 12 pkt 1 Statutu, do czasu zakończenia postępowania.
4. Postępowanie w sprawie rozstrzygnięcia konfliktu albo sytuacji stosowania przemocy oraz postępowanie odwoławcze Krajowa Komisja Pojednawcza prowadzi w składzie trzyosobowym, wskazanym w swojej uchwale. W pracach składu rozstrzygającego mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym po jednym przedstawicielu lub przedstawicielce Komisji Krajowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej. Członkami i członkiniami składu rozstrzygającego oraz przedstawicielami i przedstawicielkami Komisji Krajowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej nie mogą być osoby aktywnie zaangażowane w rozstrzygniętą sprawę.
5. Jeżeli przedmiotem postępowania jest stosowanie wobec innych członków lub członkiń przemocy seksualnej, skład prowadzący postępowanie ma obowiązek konsultować swoje działania i decyzje z ekspertką lub ekspertem działającym w tej dziedzinie.
6. Krajowa Komisja Pojednawcza rozpoczyna postępowanie na wniosek uprawnionej członkini lub członka Związku ("osoba zgłaszająca"). Formę i treść wniosku określa uchwała Zjazdu.
7. Niezwłocznie po otrzymaniu wniosku Krajowa Komisja Pojednawcza zawiadamia o nim Komisję Krajową i Krajową Komisję Rewizyjną oraz wyznacza skład prowadzący postępowanie.
8. Skład prowadzący postępowanie wysłuchuje osoby zgłaszającej oraz wszystkich zidentyfikowanych stron sprawy.
9. Jeżeli wszystkie strony wyrażą na to zgodę, skład prowadzący postępowanie przeprowadza spotkanie pojednawcze z udziałem wszystkich stron lub odrębne spotkania pojednawcze, których celem jest zawarcie porozumienia pomiędzy stronami.
10. Po zakończeniu postępowania Krajowa Komisja Pojednawcza sporządza raport opisujący przeprowadzone postępowanie i okoliczności prowadzące do jego wszczęcia oraz zawierający rekomendacje działań, które należy podjąć w Związku, jego podstawowych jednostkach organizacyjnych lub jego władzach w celu minimalizacji ryzyka występowania w nich niepożądanych konfliktów lub przemocy. Raport doręcza się stronom, osobie zgłaszającej oraz właściwym władzom Związku.
11. Postępowanie prowadzone przez Komisję Pojednawczą oraz raport, o którym mowa w ust. 15 są jawne, chyba, że którakolwiek ze stron sprawy zwróci się o jego utajnienie. O jawności albo utajnieniu porozumienia zawartego pomiędzy stronami decyduje jego treść.

Rozdział VIII

Podstawowe jednostki organizacyjne Związku

§ 39

1. Koła związkowe tworzy od 3 do 9 członków i członkiń Związku. Przy tworzeniu Koła jego członkowie mogą zadecydować o odstąpieniu od wyboru Prezydium i Komisji Rewizyjnej, kompetencje tych organów przejmuje wówczas Ogólne Zebranie Członków i Członkiń Koła. Interesy i prawa członków koła wobec pracodawców lub innych podmiotów zatrudniających reprezentuje:
 - a) wskazana przez Koło komisja zakładowa, międzyzakładowa lub środowiskowa – jeżeli Koło jest samodzielną podstawową jednostką organizacyjną związku,
 - b) ta podstawowa jednostka organizacyjna związku, przy której Koło zostało utworzone.
2. Komisje Zakładowe tworzy się w zakładzie pracy lub u podmiotu zatrudniającego, w którym do Związku należy przynajmniej 10 pracowników zatrudnionych w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy lub innych osób jeżeli od ich zrzeszania zależą uprawnienia zakładowej organizacji związkowej w zakładzie pracy lub u innego podmiotu zatrudniającego.
3. Komisje Międzyzakładowe tworzy się w zakładzie pracy lub u podmiotu zatrudniającego, o wielostopniowej strukturze organizacyjnej lub gdy organizacja obejmuje pracowników lub inne osoby zatrudnione w kilku zakładach pracy lub u różnych podmiotów zatrudniających.
4. Na żądanie pracodawcy lub innego podmiotu zatrudniającego, Prezydium Komisji Międzyzakładowej przedstawia strukturę organizacji w odniesieniu co do liczby członków i członkiń w poszczególnych zakładach pracy lub u poszczególnych podmiotów zatrudniających.
5. Komisje Środowiskowe tworzy co najmniej 10 członków lub członkiń związku nienależących do Komisji zakładowych lub międzyzakładowych.

6. Emeryci, renciści, osoby bezrobotne, osoby pobierające zasiłki i świadczenia przedemerytalne oraz inne osoby mogą wchodzić w skład komisji zakładowych lub międzyzakładowych lub tworzyć komisje środowiskowe.

§ 40

1. Podstawowe jednostki organizacyjne Związku:
 - a) posiadają samodzielność w podejmowaniu decyzji dotyczących spraw na szczeblu zakładu pracy lub obszaru swego działania respektując postanowienia Statutu i uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów i Delegatesk i uchwały Komisji Krajowej,
 - b) mogą prowadzić działalność gospodarczą,
 - c) korzystają z uprawnień wynikających z prawa pracy i ustawy o Związkach Zawodowych,
 - d) prowadzą działalność w sprawach socjalnych, bytowych i kulturalnych,
 - e) prowadzą ewidencję członków i członkiń, oraz rejestr tworzonych przez siebie jednostek organizacyjnych,
 - f) w wypadku przyznania im osobowości prawnej samodzielnie dysponują środkami finansowymi, kontem, oraz realizują budżet zgodnie z prawem, w pozostałych wypadkach uprawnienia te realizują w ramach kompetencji przyznanych im uchwałą Komisji Krajowej Związku lub za pośrednictwem Komisji Krajowej Związku.
2. Podstawowe jednostki organizacyjne Związku reprezentują Związek przed sądem samodzielnie, gdy przepisy prawa przyznają związkom zawodowym działającym w zakładzie pracy lub u innego podmiotu zatrudniającego prawo występowania do sądu z roszczeniami, w szczególności zaś dotyczy to spraw z zakresu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Upoważnienie do działania za związek w tych sprawach wynika z uchwały Prezydium podstawowej jednostki organizacyjnej Związku.
3. Upoważnienie udzielone uchwałą Prezydium lub Ogólnego Zebrania Członków i Członkiń podstawowej jednostki organizacyjnej Związku jest skuteczne wobec osób trzecich, jeżeli pod pismem dokumentującym treść tej uchwały podpisze się co najmniej jeden Członek lub Członkini Prezydium niebędący osobą upoważnioną przez tą uchwałę, chyba że jest to jedyną osobą, którą wyznaczono do reprezentacji tej organizacji wobec pracodawców lub innych podmiotów zatrudniających. Dowolny Członek lub Członkini Komisji Krajowej Związku na wniosek osoby zainteresowanej potwierdza, iż treść pisma podpisanego wyłącznie przez tą osobę, na której upoważnienie do działania wskazuje się w jego treści, odpowiada rzeczywistości podjętej uchwale co stwierdza się na podstawie dokumentów przedłożonych przez podstawową jednostkę organizacją Związku.
4. Wszelkie oświadczenia kierowane wobec osób trzecich w imieniu podstawowej jednostki organizacyjnej Związku z zastrzeżeniem ust. 3 oraz art. 43 ust. 8 i 9 są skuteczne, jeżeli podpisze się pod nimi choćby jeden członek Prezydium lub inna osoba do tego upoważniona.
5. Zebranie Ogólne Członków i Członkiń podstawowej jednostki organizacyjnej Związku jest skuteczne, jeżeli bierze w nim udział co najmniej 50% uprawnionych w pierwszym terminie, natomiast jego uchwały zapadają zwykłą większością głosów. W drugim terminie jest ono skuteczne bez względu na quorum, a jego uchwały zapadają większością 2/3 głosów.
6. W uzasadnionych względami organizacyjnymi sytuacjach w podstawowych jednostkach organizacyjnych Związku instancja Zebrania Ogólnego Członków i Członkiń może być zastąpiona przez instancję Zebrania Ogólnego Delegatów i Delegatesk, którą tworzą delegaci i delegatki wyłaniani w tym celu przez członków i członkinie jednostek organizacyjnych wyodrębnionych w ramach podstawowej jednostki organizacyjnej Związku. Decyzje taką może podjąć Komisja Tymczasowa Związku na zebraniu, o którym mowa w § 41 ust. 4, lub każde następne Zebranie Ogólne Członków i Członkiń podstawowej jednostki organizacyjnej Związku.
7. Zebranie Ogólne Delegatów i Delegatesk przejmuje kompetencje Zebrania Ogólnego Członków i Członkiń podstawowej jednostki organizacyjnej. Postanowienia statutowe dotyczące Zebrania Ogólnego Członków i Członkiń podstawowej jednostki organizacyjnej stosuje się odpowiednio do Zebrania Ogólnego Delegatów i Delegatesk Związku.
8. Organizacje podstawowe są zobowiązane do wybrania przynajmniej jednej osoby odpowiedzialnej za reprezentowanie Organizacji na elektronicznej liście dyskusyjnej związku. Wybrana osoba jest zobowiązana do aktywnego uczestnictwa w procesie konsultacji projektów stanowisk w sprawach społecznych i gospodarczych przedstawianych przez Komisję Krajową oraz jest zobowiązana do

reprezentowania tam opinii i stanowisk, które zostały demokratycznie ustalone przez władze danej Podstawowej jednostki organizacyjnej związku.

§. 41

1. Podstawowe jednostki organizacyjne powstają w wyniku zebrania założycielskiego osób zgłaszających gotowość przystąpienia do Związku, które wyłonią Komisję Tymczasową.
2. Po przedstawieniu protokołu z zebrania oraz wyboru Komisji Tymczasowej wraz z imiennymi deklaracjami członkowskimi, Komisja Krajowa dokonuje rejestracji podstawowej jednostki organizacyjnej związku jako Komisji Tymczasowej o charakterze zakładowym, międzyzakładowym, środowiskowym lub samodzielnego koła związkowego. Charakter ten może ulegać zmianie w zależności od potrzeb Komisji Tymczasowej.
3. Komisja Tymczasowa utworzona na jednym lub więcej niż jednym zakładzie pracy odpowiednio u jednego lub więcej niż jednego podmiotu zatrudniającego może wyłonić spośród swoich członków Komitet Założycielski zakładowej lub międzyzakładowej organizacji związkowej, o którym mowa w ustawie o związkach zawodowych lub innym akcie prawnym odnoszącym się do działalności związków zawodowych oraz korzysta z uprawnień i obowiązków przysługujących Komitetowi Założycielskiemu.
4. Komisja Tymczasowa podstawowej organizacji związkowej ma obowiązek zwołać w terminie trzech miesięcy od dnia rejestracji zebranie członków i członkiń celem wyłonienia stałych struktur, do którego stosuje się odpowiednio postanowienia statutu o Zebraniu Ogólnym Członków i Członkiń podstawowej jednostki organizacyjnej Związku.
5. Od momentu utworzenia oraz przez okres, o którym mowa w ust. 4 Komisja Tymczasowa posiada pełne uprawnienia podstawowej jednostki organizacyjnej Związku w tym także uprawnienia organizacji zakładowej lub międzyzakładowej związku zawodowego, o których mowa w ustawie o związkach zawodowych lub innym akcie prawnym odnoszącym się do działalności związków zawodowych jeżeli spełnia wskazane w nim kryteria.
6. Zakończenie istnienia podstawowej jednostki organizacyjnej Związku stwierdza Komisja Krajowa. Powoduje to wykreślenie organizacji z odpowiedniego rejestru, utratę prawa do używania nazwy i znaku Związku, a także niemożność występowania z roszczeniami finansowymi wobec Związku i utratę prawa do gospodarowania majątkiem organizacji, który przejmuje organizacja wyższego szczebla.

§ 42

1. Prezydium podstawowych jednostek organizacyjnych Związku liczą co najmniej 3 osoby będące członkami lub członkiniami Związku.
2. Komisje Rewizyjne podstawowych jednostek organizacyjnych Związku liczą od 2 do 5 członków i członkiń.
3. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym rozdziale do władz szczebla podstawowego odpowiednie zastosowanie mają postanowienia statutu dotyczące władz ogólnozwiązkowych, z wyjątkiem § 27 ust. 2 i 3.
4. Z ważnych przyczyn Prezydium podstawowych jednostek organizacyjnych Związku mogą uchwałą skrócić kadencję władz tych jednostek.

Rozdział IX Majątek Związku

§ 43

1. Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości, udziały, prawa, środki finansowe, majątek uzyskany w drodze następstwa prawnego oraz papiery wartościowe.
2. Majątek tworzy się:
 - a) ze składek członkowskich,
 - b) z darowizn, zapisów, dotacji,
 - c) z innej działalności statutowej.
3. Krajowy Zjazd Delegatów i Delegatesk decyduje w sprawie wysokości miesięcznej składki członkowskiej oraz o jej podziale.
4. Wysokość składki, o której mowa w ust. 3 może być obniżona w drodze uchwały właściwej podstawowej jednostki organizacyjnej Związku dla osób niepracujących lub znajdujących w się w szczególnej sytuacji.

5. Przyjęcie, przekazanie i zbycie dotacji, darowizny, zapisu nie może być sprzeczne z interesami Związku.
6. Podstawę działalności statutowej i gospodarczej Związku stanowi budżet.
7. Do składania w imieniu Związku oświadczeń w zakresie praw i obowiązków majątkowych uprawniony jest każdy Członek lub Członkini Komisji Krajowej Związku upoważniony do tego uchwałą Komisji Krajowej Związku.
8. Do składania w imieniu podstawowej jednostki organizacyjnej Związku oświadczeń w zakresie praw i obowiązków majątkowych z zastrzeżeniem § 40 ust. 1 lit. f uprawniony jest każdy Członek lub Członkini Prezydium upoważniony do tego uchwałą Prezydium.
9. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu, a zwłaszcza nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych wymagana jest uchwała Krajowego Zjazdu Delegatów i Delegation Związku, a w wypadku podstawowych jednostek organizacyjnych Związku, z zastrzeżeniem § 40 ust. 1 lit. f, uchwała Ogólnego Zebrania Członków i Członkiń organizacji podstawowej Związku.

Rozdział X **Przepisy końcowe**

§ 44

1. Przy zakładaniu Związku Członkowie i Członkini Założyciele i Założycielki wybierają Komitet Założycielski i statutowe władze Związku.
2. Okres kadencji pierwszych władz Związku trwa nie więcej niż 6 miesięcy od momentu wpisu do rejestru sądowego.

§ 45

1. Rozwiązanie Związku może nastąpić na podstawie uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów i Delegation podjętej większością co najmniej 2/3 głosów w obecności co najmniej 2/3 delegatów i delegation.
2. Czynności związanych z likwidacją Związku dokonuje komisja likwidacyjna powołana przez Zjazd.
3. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych komisja, o której mowa w ust. 2, sporządza sprawozdanie i składa je we właściwym sądzie.

Za Krajowy Zjazd Delegatów i
Delegation Związku

Komisja Krajowa