



OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY INICJATYWA PRACOWNICZA

UL. KOŚCIELNA 4/1A
60-538 POZNAŃ

WWW.OZZIP.PL
KONTAKT@OZZIP.PL

KRS: 0000215247
NIP: 7792238665

Komisja Międzyzakładowa Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
INICJATYWA PRACOWNICZA
przy Uniwersytecie Pedagogicznym i Nowej Erze
e-mail: inicjatywa.up@gmail.com

Kraków, 27.08.2023

UNIWERSYTET PEDAGOGICZNY
im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie

Data wpływu 2-8 SIE. 2023

Podpis osoby przyjmującej

JM Rektor

Uniwersytetu Pedagogicznego

w Krakowie

Prof. dr hab. Piotr Borek

W odpowiedzi na pismo znak: DSP.1112.195.2023 z dnia 21.08.2023 r. (odebrane w dn. 23.08.2023 r.) uprzejmie informujemy, że Komisja Międzyzakładowa Ogólnopolskiego Związku Zawodowego „Inicjatywa Pracownicza” przy Uniwersytecie Pedagogicznym i Nowej Erze zajmuje **negatywne stanowisko** wobec zamiaru dokonania przez Pana po. Kanclerza Uniwersytetu Pedagogicznego - dra hab. Roberta Stawarza, prof. UP wypowiedzeń zmieniających wobec **Pani mgr inż. Agnieszki Przyłuckiej, Pani mgr Katarzyna Sznicer i Pani mgr inż. Katarzyna Ryznar**, zatrudnionych na stanowiskach administracyjnych starszy specjalista i specjalista w Dziale Rozwoju. Uważamy, że władze Uczelni powinny udzielić wsparcia pracownikom Działu Rozwoju w staraniach o granty z funduszy unijnych, a nie obniżać jego potencjał kadrowy, czego dowodem są opiniowane wypowiedzenia zmieniające. Poniżej przedstawiamy szczegółową argumentację naszego negatywnego stanowiska:

Pani mgr inż. Agnieszka Przyłucka pełni funkcję zastępcy kierownika działu. Jest osobą, która przede wszystkim koordynuje i wspiera wszelkie działania komercyjne Uczelni w obszarze naukowo-badawczym. Chcemy podkreślić, że bez jej wsparcia administracyjnego nie byłoby możliwe podjęcie i zrealizowanie wielu inicjatyw z zakresu działalności komercyjnej Uniwersytetu. Pani Przyłucka oprócz działalności komercyjnej zajmuje się także koordynacją projektów unijnych, w tym tych najbardziej kluczowych dla uczelni. Jej wiedza z zakresu funduszy unijnych i zasad realizacji projektów jest obszerna, co jest szczególnie istotne w związku z rozpoczęciem naborów do projektów unijnych dla nowej perspektywy finansowej na lata 2021-2027. Uwzględniając ogromne doświadczenie, wiedzę i kompetencje Pani Przyłuckiej uważamy, że jej przesunięcie do innej jednostki nie tylko znacząco pogorszy jej warunki pracy i płacy, ale

także poważnie osłabi Dział Rozwoju, a tym samym zaszkodzi rozwojowi Uczelni. Mając powyższe na uwadze negatywnie oceniamy zamiar przeniesienia Pani mgr inż. Agnieszki Przyłuckiej do Biura Współpracy Międzynarodowej, którego specyfika pracy jest całkowicie odmienna od Działu Rozwoju.

Pani mgr Katarzyna Sznicer zajmuje się projektami unijnymi od początku ich realizacji w Uniwersytecie Pedagogicznym. Posiada zatem już kilkunastoletnie doświadczenie w pisaniu i rozliczaniu tych kluczowych dla rozwoju Uczelni grantów. Ponadto wykazuje się ogromną wiedzą z zakresu finansów. Dlatego zamiar przesunięcia pani Sznicer do Instytutu Pedagogiki uznajemy za całkowicie niezrozumiały. W naszej ocenie decyzja ta pogorszy jej warunki pracy i spowoduje niewykorzystanie wiedzy i doświadczenia zawodowego. Mając powyższe na uwadze negatywnie oceniamy propozycję przeniesienia Pani mgr Katarzyny Sznicer do Instytutu Pedagogiki, którego specyfika pracy jest całkowicie odmienna od Działu Rozwoju.

Mgr inż. Katarzyna Ryznar jest kolejną osobą zajmującą się tematyką funduszy unijnych – rozliczaniem i realizacją projektów. Posiada specjalistyczną wiedzę z zakresu pisania i rozliczania grantów, którą koniecznie należy wykorzystać w dziale zajmującym się tego typu zadaniami. W naszej opinii przesunięcie jej do innego działu nie tylko pogorszy jej warunki pracy, ale także w bardzo dużym stopniu osłabi potencjał Działu Rozwoju oraz przede wszystkim doprowadzi do zmarnowania jej wiedzy i kompetencji zawodowych. Mając powyższe na uwadze negatywnie oceniamy zamiar przeniesienia Pani mgr inż. Katarzyny Ryznar do Działu Dydaktyki i Praktyk, którego specyfika pracy jest całkowicie odmienna od Działu Rozwoju.

W kontekście powyższych propozycji zmian kadrowych uważamy za konieczne odniesienie się do Zarządzenia Rektora Uniwersytetu Pedagogicznego im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie Nr R.Z.0211.76.2023 z dnia 2 sierpnia 2023 roku dotyczącego połączenia Działu Rozwoju oraz Działu Inwestycji. Zakres działalności tych działów jest zupełnie odmienny, a pracownicy wykonują różne zakresy obowiązków. Obecnie w Dziale Rozwoju zatrudnionych jest 7 osób, z czego 2 przebywają na długoterminowych urloпах/zwolnieniach lekarskich związanych z ciążą. Uwzględniając powyższe zmiany, dotychczasowy zakres obowiązków działu miałby być realizowany jedynie przez 2 osoby! Dział Rozwoju, jak sama nazwa wskazuje, jest kluczowy dla funkcjonowania i rozwoju Uczelni. Realizuje istotne dla rozwoju uczelni zadania, w tym projekty unijne i działalność komercyjną. Jak wskazano na jednym z wiosennych posiedzeń senatu, tylko w ostatniej perspektywie unijnej, uczelnia pozyskała blisko 55 milionów dofinansowania, z czego prawie 5 milionów stanowiły koszty pośrednie, bezpośrednio zasilające budżet centralny uczelni. Zrealizowano kilkadziesiąt projektów unijnych. Należy przypomnieć projekty, które były najistotniejsze dla rozwoju Uniwersytetu, których efekty zauważa każdy z nas: dzięki dofinansowaniu unijnemu wybudowano i wyposażono nowe skrzydło w budynku głównym przy ul. Podchorążych 2, zrealizowano informatyzację uczelni, zakupiono i wdrożono m.in. elektroniczny obieg dokumentów. Wsparto tysiące studentów i osób spoza Uczelni poprzez realizację dodatkowych zajęć, szkoleń, wizyt studyjnych, staży itp. Oprócz projektów

unijnych, dział odpowiedzialny jest także, za m.in. działalność komercyjną, którą udało się usystematyzować i wdrożyć procedury administracyjne. Dzięki ogromnemu wsparciu, wiedzy i doświadczeniu pracowników Działu Rozwoju działalność ta zaczęła powoli się rozwijać na uczelni, co przyczynia się do rozpoznawalności marki Uniwersytetu Pedagogicznego, pracownicy mogą rozwijać się naukowo, a jednostki uzyskują dodatkowe środki finansowe.

Uważamy, że zaproponowane zmiany zniweczą lata pracy i sukcesy Uczelni w opisanym zakresie. Skutkiem ich będzie zniszczenie kluczowej jednostki administracyjnej odpowiedzialnej na rozwój Uczelni, która funkcjonowała bez zastrzeżeń. Obawy budzi też fakt, że wciąż realizowane są projekty unijne, na które uczelnia ma podpisane umowy o dofinansowanie, w tym te największe wielomilionowe.

Do naszego związku zawodowego dotarła informacja, że w konsekwencji proponowanych zmian, wszystkie obecnie pracujące osoby w Dziale Rozwoju złożyły wypowiedzenia umów o pracę. Uważamy, że jednoczesne złożenie wypowiedzeń przez wszystkie aktywnie pracujące osoby z jednostki jest sytuacją niedopuszczalną, do której doprowadziły nieprzemyślane, błędy w zarządzaniu i planowaniu struktury Uczelni, a także brak zasad kultury organizacyjnej. Ich odejście oznaczać będzie całkowite zaprzestanie realizacji zadań jednostki. W naszej ocenie sytuacja ta zagraża finansom i rozwojowi Uczelni. Apelujemy zatem do Pana Rektora o rozwiązanie tego kryzysu i ponowne rozważanie podjętych decyzji.

Z poważaniem,

Za Prezydium (zarząd) Komisji Międzyzakładowej OZZ „Inicjatywa Pracownicza”:

Tomasz Siliwna

Otrzymują:

- 1) Adresat
- 2) A/a