



OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
INICJATYWA PRACOWNICZA

UL. KOŚCIELNA 4/1A,
60-538 POZNAŃ

WWW.OZZIP.PL
KONTAKT@OZZIP.PL

KRS: 0000215247
NIP: 7792238665

Komisja Międzyzakładowa
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
INICJATYWA PRACOWNICZA
przy Uniwersytecie Pedagogicznym i Nowej Erze
e-mail: inicjatywa.up@gmail.com

Kraków, 15.03.2023

Szanowny Pan

Rektor Uniwersytetu Pedagogicznego im. KEN

w Krakowie

prof. dr hab. Piotr Borek

Szanowny Panie Rektorze,

w nawiązaniu do Zarządzenia Rektora Nr R.Z.0211.22 z dnia 14 marca 2023 roku w sprawie przeprowadzenia oceny okresowej nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Pedagogicznym im. Komisji Edukacji Narodowej prosimy o odpowiedź, dlaczego o nowych zasadach oceny dowiadujemy się w trakcie trwającego nowego okresu ewaluacyjnego. Chcemy zauważyć, że zgodnie art. 128 ust. 3 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce kryteria oceny okresowej powinny zostać przedstawione nauczycielowi akademickiemu przed rozpoczęciem okresu podlegającego ocenie, a nie po upływie roku od jego rozpoczęcia. Jednocześnie zwracamy uwagę, że Komunikatu Prorektora ds. Nauki Nr RN.K.0211.1.2019 z dn. 30 grudnia 2019 r. ws. nowych arkuszy oceny pracowniczej, na który powołuje się Pan Rektor w ww. zarządzeniu, nie można uznać za spełnienie tego warunku ustawowego, ponieważ został ogłoszony przed wydaniem przez rektora stosownego zarządzenia je wprowadzającego. Z kolei Uchwała Senatu Uczelni nr 3/16.12.2019 z 16 grudnia 2019 r. nie mogła wprowadzać nowych zasad oceny, ponieważ zgodnie z ustawą ma ona jedynie charakter opiniodawczy, a jedyną osobą upoważnioną do ich wprowadzenia jest rektor.

Komunikat ten mógł zatem tylko informować o pozytywnej opinii Senatu w tej sprawie i nie przesądzać o ich wprowadzeniu, ponieważ rektor jest autonomiczny w swoich decyzjach. Formalnie rzecz biorąc kryteria te zostały wprowadzone dopiero 14.03.2023 r., czyli *post factum*. Mając powyższe na uwadze należy przyjąć, że skuteczne i zgodne z prawem powiadomienie pracowników o nowych kryteriach oceny pracowniczej nastąpiło dopiero z dniem ogłoszenia tego zarządzenia, czyli ponad rok od rozpoczęcia nowego okresu ewaluacji.

Dlatego uważamy, że wprowadzony Zarządzeniem Rektora Nr R.Z.0211.22 z dnia 14 marca 2023 roku nowy arkusz oceny pracowniczej nie powinien mieć zastosowania do ocen pracowników za okresy poprzedzające datę jego wydania. Może on się odnosić jedynie do okresów przyszłych ocen pracowniczych. W tym miejscu chcemy przypomnieć odpowiedź Pana Rektora na nasze zapytanie w tej sprawie, które złożyliśmy w dniu 19 stycznia 2023 r. W piśmie z dn. 15 lutego 2023 r. (sygn. R.412.1.1.2023), stanowiące odpowiedź na to zapytanie, Pan Rektor jednoznacznie potwierdził, że aktualnie obowiązującą ankietą oceny pracowniczej (tj. na lata 2022-2025) jest „Zarządzenie Rektora nr R/Z.0201-37/2020 z dnia 16 listopada 2015 r. z późniejszymi zmianami, tj. zmianą dokonaną Zarządzeniem Rektora Nr R/Z.0201-36/2020 z dnia 15 maja 2020 r.”. Wydanie *post factum* zarządzenia wprowadzającego nowe kryteria oceny pracowniczej i rozbieżność komunikatów przekazywanych pracownikom przez Pana Rektora budzi szereg wątpliwości, które należy pilnie wyjaśnić.

W związku z powyższym prosimy o ustosunkowanie się do tego pisma i wstrzymanie procedowania ogłoszonej w dn. 14 marca 2023 r. oceny pracowniczej do wyjaśnienia wszystkich związanych z nią wątpliwości.

Z poważaniem,

Za KM OZZ „Inicjatywa Pracownicza”

Tomasz Sikora