



KR-PPR-A.450.727.2021

Kraków, 28 lipca 2021 r.

**Komisja Zakładowa Ogólnopolskiego
Związku Zawodowego
„Inicjatywa Pracownicza”
przy Uniwersytecie Pedagogicznym
w Krakowie
ul. Podchorążych 2
30-084 Kraków
(Kraków- Krowodrza)**

W odpowiedzi na pismo z dnia 12.07.2021 r. (data wpływu do OIP Kraków: 13.07.2021 r.), zawierające wniosek o udzielenie informacji prawnej w przedmiocie statusu prawnego umów o pracę zawieranych z nauczycielami akademickimi po dniu 22.02.2016 r. (lub wcześniejszych w przypadku ich aneksowania), na czas określony przekraczający okres 33 miesięcy, w których jako obiektywną przyczynę konieczności zawarcia umowy o pracę na czas określony (art. 25 ¹ § 4 pkt. 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy) wskazano art. 120 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. prawo o szkolnictwie wyższym i nauce – Okręgowy Inspektorat Pracy w Krakowie uprzejmie wyjaśnia, co następuje:

Umowy o pracę zawierane z nauczycielami akademickimi po dniu 22 lutego 2016 (lub w tym dniu trwające), podlegają reżimowi prawnemu określonemu przepisem art. 25 ¹ § 1 -3 Kodeksu pracy. Powyższe oznacza, że po przekroczeniu okresu zatrudnienia 33 miesięcy lub limitu 3 umów o pracę zawartych na czas określony, z mocy prawa uznaje się, że pracownik zatrudniony jest na czas nieokreślony. Fakt ten, na podstawie art. 29 § 1 i § 4 Kodeksu pracy pracodawca powinien potwierdzić na piśmie.

Na mocy przepisu art. 25¹ § 4 pkt 4 Kodeksu pracy nie podlegają powyższej regulacji prawnej umowy o pracę zawarte na czas określony, w których pracodawca wskazał obiektywne przyczyny leżące po jego stronie – jeżeli zawarcie takich umów w danym przypadku służy zaspokojeniu rzeczywistego okresowego zapotrzebowania i jest niezbędne w tym zakresie w świetle wszystkich okoliczności zawarcia umowy.

Jak wynika z treści pisma, w analizowanych umowach o pracę – pracodawca jako obiektywne przyczyny wskazał art. 120 ustawy z 27.07.2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, zgodnie z którym - okres zatrudnienia nauczyciela akademickiego bez stopnia naukowego doktora na stanowisku asystenta oraz bez stopnia naukowego doktora habilitowanego na stanowisku adiunkta - nie może trwać dłużej niż 8 lat.

Ustawa z dnia 10 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (dalej: ustawa 2.0), która w zasadniczej części weszła w życie 1 października 2018 r. - zniósła wymogi posiadania przez nauczyciela akademickiego zatrudnionego na stanowisku asystenta stopnia naukowego doktora oraz posiadania przez nauczyciela akademickiego zatrudnionego na stanowisku adiunkta stopnia naukowego doktora habilitowanego.

Stwierdzić więc należy, iż wskazane w analizowanych umowach obiektywne przyczyny ich zawarcia, z dniem wejścia w życie odnośnego przepisu ustawy 2.0, wobec braku w tym zakresie przepisów przejściowych - pozbawione zostały przywołanej wcześniej podstawy prawnej.

Odnosząc się do Państwa zapytania tut. Inspektorat Pracy informuje, że żaden przepis prawa pracy nie reguluje wprost wskazanej przez Państwa sytuacji faktyczno- prawnej. Dotyczy to w szczególności przepisu art. 25¹ § 3 Kodeksu pracy.

W świetle powyższego - wobec braku uregulowań w przepisach prawa pracy - zgodnie z cywilistyczną zasadą swobody umów, same strony w granicach obowiązującego prawa dysponują swobodą w kształtowaniu warunków umowy o pracę, również w zakresie rodzaju łączącej strony umowy. Zmiana treści umowy, a w szczególności zmiana rodzaju umowy wymaga zgodnej woli stron i nastąpić może zarówno z inicjatywy pracodawcy jak i pracownika (w wyniku dokonanej analizy „wszystkich okoliczności zawarcia umowy”).

W przypadku braku zgody/odmiennych interpretacji oświadczeń woli stron, powstały spór ze stosunku pracy może podlegać wyłącznej kognicji sądu powszechnego – sądu pracy. W tak rozległe prerogatywy ustawowe nie zostały natomiast umocowane organy kontrolne Państwowej Inspekcji Pracy.

Odnosząc się do drugiego zagadnienia wskazanego w Państwa wniosku tj. zawierania z nauczycielami akademickimi kolejnych umów o pracę na okres do 4 lat na podstawie art. 117 par. 2 ustawy.2.0 („pierwsza umowa o pracę”), bez uwzględnienia umów o pracę na czas określony zawartych w trakcie obowiązywania poprzedniej ustawy 27.07.2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce - wskazać należy, iż przepis ten

umożliwia zawieranie takich umów jedynie z nauczycielami akademickimi, których nigdy wcześniej nie łączyła z daną uczelnią umowa o pracę.

Wszelkie inne umowy o pracę z nauczycielami akademickimi zawarte po wejściu w życie ustawy z dnia 10 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce jak i zawarte lub trwające w dniu wejścia w życie uregulowań znowelizowanego art. 25¹ Kodeksu pracy (22.02.2016 r.) – podlegają rygorom określonym w art. 25¹ § 1 -3 Kodeksu pracy.

Powyższe oznacza, że po przekroczeniu okresu zatrudnienia 33 miesięcy lub limitu 3 umów na czas określony (z wyjątkami określonymi w art. 25¹ § 4 Kodeksu pracy, z mocy prawa uznaje się, że pracownik zatrudniony jest na czas nieokreślony. Fakt ten, na podstawie art. 29 § 1 i § 4 Kodeksu pracy pracodawca powinien potwierdzić na piśmie.

Podkreślić należy, że określenie rodzaju umów o pracę zawieranych z nauczycielami akademickimi, a w szczególności wskazanie okresu zawierania umów na czas określony pozostają w sferze uznania uczelni, ograniczonego jednak przez powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy, w tym także przepisy o równym traktowaniu w zatrudnieniu. Do ustalania zasad prowadzenia polityki kadrowej w uczelni na podst. art. 23 ust.2 pkt 7 ustawy 2.0 uprawniony jest rektor.

Główny Specjalista

mgr Małgorzata Leśniak

Klauzula informacyjna dotycząca ochrony danych osób fizycznych

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwanym dalej RODO) Okręgowy Inspektor Pracy w Krakowie informuje, iż:

1. **Administrator danych:** Administratorem danych jest Okręgowy Inspektor Pracy w Krakowie, pl. Szczepański 5, 01-111 Kraków
2. **Inspektor ochrony danych:** W Okręgowym Inspektoracie Pracy w Krakowie powołano Inspektora Ochrony Danych. Kontakt: iod@krakow.pip.gov.pl
3. **Cel oraz podstawa prawna przetwarzania danych:** Dane osobowe przetwarzane są w celu realizacji zadań ustawowych Państwowej Inspekcji Pracy wskazanych w art. 10 Ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy, na podstawie art.6 ust 1 lit. c) RODO.
4. **Prawnie uzasadnione interesy realizowane przez administratora lub przez stronę trzecią:** Nie dotyczy.
5. **Informacja o odbiorcach danych osobowych:** Dane mogą być przekazane innym jednostkom organizacyjnym Państwowej Inspekcji Pracy, podmiotom wykonującym usługi niszczenia i archiwizacji oraz innym uprawnionym organom publicznym.
6. **Informacja o zamiarze przekazania danych osobowych odbiorcy w państwie trzecim lub organizacji międzynarodowej:** Dane osobowe mogą zostać przekazane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej na podstawie prawnie wiążącego i egzekwowalnego instrumentu między organami lub podmiotami publicznymi.
7. **Okres, przez który dane będą przechowywane:** Dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie:
 - a) przez okres niezbędny do realizacji celów, do których zostały zebrane lub do których są przetwarzane;
 - b) w zakresie niezbędnym do zapewnienia zgodności z obowiązującym wymogiem prawnym;
 - c) w zakresie w jakim jest to wskazane w świetle obowiązujących przepisów o archiwizacji.
8. **Informacja o prawie do cofnięcia zgody w dowolnym momencie:** nie dotyczy.
9. Osoba, której dane dotyczą posiada prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo żądania ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania oraz do wniesienia sprzeciwu.
10. Osoba, której dane dotyczą, ma prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, gdy uzna, iż przetwarzanie jej danych osobowych narusza przepisy RODO.
11. Podanie danych jest wymogiem ustawowym, koniecznym do realizacji celów, do jakich zostały zebrane.
12. **Informacja o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu:** Dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany.